

Zarządzenie Nr *141/04*
Burmistrza Choszczna
z dnia *04 LUTEGO* 2004

w sprawie wykonania uchwały Rady Miejskiej w Choszcznie Nr V/70/2007 z dnia 25 stycznia 2007r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2007

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1. Do realizacji uchwały Rady Miejskiej w Choszcznie Nr V/70/2007 z dnia 25 stycznia 2007r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2007 wyznaczam Naczelnika Wydziału Edukacji Kultury i Sportu.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Robert Adamczyk

Otrzymują:

1. Rada Miejska
2. Wydział Organizacyjny
3. Wydział Edukacji Kultury i Sportu

Załącznik:
Uchwała Rady Miejskiej

RADCA PRAWNY

Paweł Sołtyszewski
Paweł Sołtyszewski

Uchwała Nr V/70/2007
Rady Miejskiej w Choszcznie
z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2007.

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 54 ust.7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 , Nr 170, poz. 1218) **uchwała się, co następuje:**

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Choszczno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz
- 3) za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;

§ 2.1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie- rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.);
- 3) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się Gminę Choszczno;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum
- 6) tygodniowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Choszczna,
- 8) Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP i Międzyszkolną Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarniść w Choszcznie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Na dodatek motywacyjny dla danej placówki wydziela się 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych w niej nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektora).

2.Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych wynosi 20 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

4. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) doprowadzenie ucznia do osiągnięcia sukcesów naukowych, sportowych bądź artystycznych;
- 2) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) organizowanie imprez, wycieczek, konkursów;
- 4) praca w zespołach i komisjach powołanych przez dyrektora szkoły;
- 5) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich;
- 6) udział w zorganizowanych formach doskonalenia;
- 7) podnoszenie własnych kwalifikacji;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

2. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:

- 1) przebywają na urlopie zdrowotnym, wychowawczym, macierzyńskim;
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 3) są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż ½ etatu.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego , o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się według tabeli na każdy rok szkolny:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Przedszkola : dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160-320
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja : 1) dyrektor szkoły liczącej 7 do 12 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	 200-400 420-600 620-900

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne , w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły czy placówki ustala Burmistrz .

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa co do zasad i wysokości oraz przyznaje dyrektor szkoły na okres jednego roku szkolnego. Wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosi miesięcznie:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych - 40 zł ;
- 2) wychowawstwo klasy w gimnazjum – 45 zł ;
- 3) opiekun stażu-30 zł;

§ 8.1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresie , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel – opiekun stażu nie otrzymuje dodatku, w przypadku nieobecności nauczyciela stażysty trwającej dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Uznanie wykonywania zajęć przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek, o którym mowa w ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, dla dyrektora- Burmistrz.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 4) nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie, gdy przebywa w sanatorium.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej itp.;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy itp.;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły (placówki) do wykonywania pracy w innej formie,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

Uzasadnienie

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) organ prowadzący, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustala corocznie regulamin wynagrodzenia nauczycieli.

Regulamin wynagrodzenia zgodnie z art. 30 ust 6 a cytowanej wyżej ustawy, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi na terenie Gminy Choszczno.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.