

Zarządzenie Nr ..... 653/04  
Burmistrza Choszczna  
z dnia 29 GRUDNIA 2007

**w sprawie wykonania uchwały Nr XIV/198/2007 Rady Miejskiej w Choszcznie z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczno**

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1. Do realizacji uchwały Nr XIV/198/2007 Rady Miejskiej w Choszcznie z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczno wyznaczam Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
*mgr Robert Adamczyk*

Otrzymują:

1. Rada Miejska
2. Wydział Edukacji Kultury i Sportu
3. Wydział Organizacyjny

Załącznik:

Uchwała Rady Miejskiej

Uzgodniono pod względem  
formalno-prawnym  
*SKA*  
dr Stanisław Kalina

**Uchwała Nr XIV / 198 / 2007 r.  
Rady Miejskiej w Choszczynie  
z dnia 20 grudnia 2007 r.**

w sprawie: określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczyno.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3, ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261 )) **uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) w szkołach i przedszkolach                                | – 600 zł, |
| 2) w Biurze Obsługi Szkół Samorządowych w Choszczynie        | – 660 zł, |
| 3) w Centrum Rekreacyjno – Sportowym w Choszczynie           | – 660 zł, |
| 4) w Warsztacie Terapii Zajęciowej w Piaseczniku             | – 660 zł, |
| 5) w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Choszczynie | – 660 zł. |

**§ 2.** Zatwierdza się wnioski pracodawców wymienionych w § 1, odnośnie ustalenia wartości jednego punktu płacowego w wysokości:

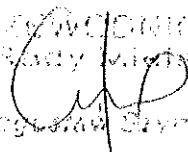
- |  |             |
|--|-------------|
| 1) w szkołach i przedszkolach                                | - 3, 70 zł, |
| 2) w Biurze Obsługi Szkół Samorządowych w Choszczynie        | - 3, 70 zł, |
| 3) w Centrum Rekreacyjno- Sportowym w Choszczynie            | - 3, 70 zł, |
| 4) w Warsztacie Terapii Zajęciowej w Piaseczniku             | - 3, 70 zł, |
| 5) w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Choszczynie | - 3, 70 zł. |

**§ 3.** Tracą moc uchwały :

- 1) uchwała Nr XV/142/2004 r. Rady Miejskiej w Choszczynie z dnia 25 lutego 2004 r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczyno,
- 2) uchwała Nr XXV/198/2005 Rady Miejskiej w Choszczynie z dnia 13 stycznia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczyno,
- 3) uchwała Nr VI / 91 /2007 Rady Miejskiej w Choszczynie z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Choszczyno.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia ,z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Burmistrz  
Rady Miejskiej  
  
Bogdan Szymanski

## UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy ujęte są w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Rozporządzenie określa ogólne ramy, które winny być uzupełnione konkretnymi rozstrzygnięciami Rady Miejskiej. Do kompetencji Rady przeznaczono określenie wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w danej samorządowej jednostce organizacyjnej oraz wartości w złotych jednego punktu płacowego, stanowiącego podstawę obliczania wynagrodzenia w określonej kategorii zaszeregowania.

Uchwała jest kolejnym krokiem do wyrównywania różnic wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracji i obsługi w szkołach i przedszkolach w stosunku do pozostałych jednostek organizacyjnych Gminy, a równocześnie ujednolicania wartości punktu płacowego dla pracowników BOSS i CRS.