

Zarządzenie Nr.....1345/09
Burmistrza Choszczna
z dnia.....08 CZERWCA 2009

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz nagród dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Urzędu Miejskiego w Choszcznie

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustala się dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Urzędu Miejskiego w Choszcznie:

1. maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. maksymalne stawki dodatku funkcyjnego,

które są określone w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki	5.400	2.200
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki,	5.000	2.000

§ 2. W wypadku ustalenia wynagrodzenia miesięcznego wg maksymalnych stawek przewidzianych w tabeli, dodatek za wieloletnią pracę naliczony jest dodatkowo, z tym że maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może wtedy przekroczyć:

- 1) dla dyrektorów jednostek organizacyjnych kwoty 8.680,00 zł brutto,
- 2) dla zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych kwoty 8.000,00 zł brutto.

§ 3. Dla dyrektorów (kierowników) tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.

§ 4.1. Prawo do indywidualnej nagrody z funduszu nagród ma każdy Dyrektor (Kierownik) jednostki organizacyjnej Urzędu Miejskiego w Choszcznie zwany dalej „Dyrektorem (Kierownikiem)”.

2. Nagroda, o której mowa w regulaminie ma charakter uznaniowy.
3. Dyrektorowi (Kierownikowi) nie służy roszczenie o ustalenie prawa do nagrody.

§ 5.1. Nagroda może być przyznana w formie pieniężnej albo rzeczowej.

2. Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji „Dnia Pracownika Samorządowego”, tj. 27 maja, „Dnia Bibliotekarza”, tj. 8 maja, „Dnia Pracownika Socjalnego”, tj. 14 listopada, „Dnia Działacza Kultury”, tj. 29 maja.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz może przyznać Dyrektorowi (Kierownikowi) nagrodę w innym terminie.

§ 6. Nagroda przyznawana jest za nienaganną, sumienną pracę i rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych oraz szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7. Burmistrz osobiście dokonuje oceny ich pracy i na tej podstawie przyznaje nagrodę.

§ 8. Dyrektor (Kierownik) traci prawo do nagrody, jeżeli w okresie dwunastu miesięcy poprzedzających przyznanie nagrody:

- 1) wymierzono Dyrektorowi (Kierownikowi) kary dyscyplinarne, upomnienia lub nagany,
- 2) stwierdzono, że stawił się do pracy lub przebywał w stanie nietrzeźwości,
- 3) stwierdzono nieusprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy.

§ 9. Wysokość nagrody i termin jej wypłaty określa Burmistrz.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Robert Adamczyk

Otrzymują:

1. Wydział Organizacyjny
2. Rada Miejska
3. Sekretarz Miejski
4. Jednostki organizacyjne

Uzgodniono pod względem
formalno-prawnym
SK VK
dr Stanisław Kalina