

ZARZĄDZENIE NR^{289/19}.....
BURMISTRZA CHOSZCZNA

z dnia 11 CZERWCU 2019 r.

zmieniające Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Choszczynie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 122/19 Burmistrza Choszczyna z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Choszczynie, załączniki nr 1 i nr 5 do Regulaminu Wynagradzania otrzymują nowe brzmienie, a ich treść stanowią załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu oraz Naczelnikowi Wydziału Organizacyjno-Prawnego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

BURMISTRZ

mgr Robert Adamczyk

Otrzymują:

- 1) Wydział Organizacyjno-Prawny
- 2) Wydział Budżetu

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr289/19.....

Burmistrza Choszczna

z dnia 11.06.....2019 r.

Załącznik Nr 1

do regulaminu wynagradzania

TABELA I

MAKSYMALNE STAWKI MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Kategoria zaszergowania	Minimalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu	Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego
1.	I	1.700	3.000
2.	II	1.720	3.200
3.	III	1.740	3.400
4.	IV	1.760	3.600
5.	V	1.780	3.800
6.	VI	1.800	4.000
7.	VII	1.820	4.200
8.	VIII	1.840	4.400
9.	IX	1.860	4.600
10.	X	1.880	4.800
11.	XI	1.900	5.000
12.	XII	1.920	5.200
13.	XIII	1.940	5.400
14.	XIV	1.960	5.600
15.	XV	1.980	5.800
16.	XVI	2.000	6.000
17.	XVII	2.100	6.200
18.	XVIII	2.200	6.400
19.	XIX	2.400	6.600
20.	XX	2.600	6.800
21.	XXI	2.800	7.400
22.	XXII	3.000	7.600

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr289/19
Burmistrza Choszczna
z dnia 11.06.....2019 r.

Załącznik Nr 5
do regulaminu wynagradzania

TABELA V
MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO STANOWISK
URZĘDNICZYCH

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony w rozporządzeniu	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
1.	Inspektor	XII	XVII	wyższe	3
2.	Geodeta	X	XVI	wyższe	-
3.	Podinspektor	X	XV	wyższe, średnie	3
4.	Informatyk	X	XV	wyższe, średnie	3
5.	Referent	IX	XII	średnie	2
6.	Młodszy referent	VIII	X	średnie	-
7.	Samodzielne stanowiska pracy	XII	XXI	wyższe	4
8.	Główny specjalista	XII	XXI	wyższe	4
9.	Specjalista	X	XVIII	średnie	3
10.	Pełnomocnik	XIII	XVIII	średnie wyższe	4
11.	Sekretarka	IX	XIV	średnie	-