

ZARZĄDZENIE NR ...1405/22.....
BURMISTRZA CHOSZCZNA

z dnia ..26 stycznia..... 2022 r.

zmieniające Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Choszcznie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 1251/21 Burmistrza Choszczna z dnia 1 października 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Choszcznie, wprowadzam następujące zmiany:

1. § 16. 1. otrzymuje brzmienie:


"§ 16. 1. Wypłata wynagrodzenia następuje w kasie lub przelewem na rachunek bankowy pracownika, po uzyskaniu jego pisemnej zgody."

2. Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje nowe brzmienie, a ich treść stanowią załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miejskiemu oraz Naczelnikowi Wydziału Organizacyjno-Prawnego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

BURMISTRZ


mgr Robert Adamczyk

Otrzymują:

- 1) Wydział Organizacyjno-Prawny
- 2) Wydział Budżetu

Sprawdzono pod względem
prawnym i redakcyjnym



Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr ..1405..|22.....

Burmistrza Choszczna

z dnia..26..stycznia.....2022 r.

Załącznik Nr 3
do regulaminu wynagradzania

TABELA III
WYKAZ STANOWISK
KTÓRYM PRZYŚLUGUJE DODATEK FUNKCYJNY ORAZ MAKSYMALNY POZIOM DODATKU
FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz Miejski	8
2.	Naczelnik Wydziału	7
3.	Zastępca Naczelnika Wydziału	5
4.	Kierownik Biura	5
5.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	5
6.	Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	4
7.	Audytór Wewnętrzny	4